



# 中國同輻股份有限公司

## China Isotope & Radiation Corporation

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

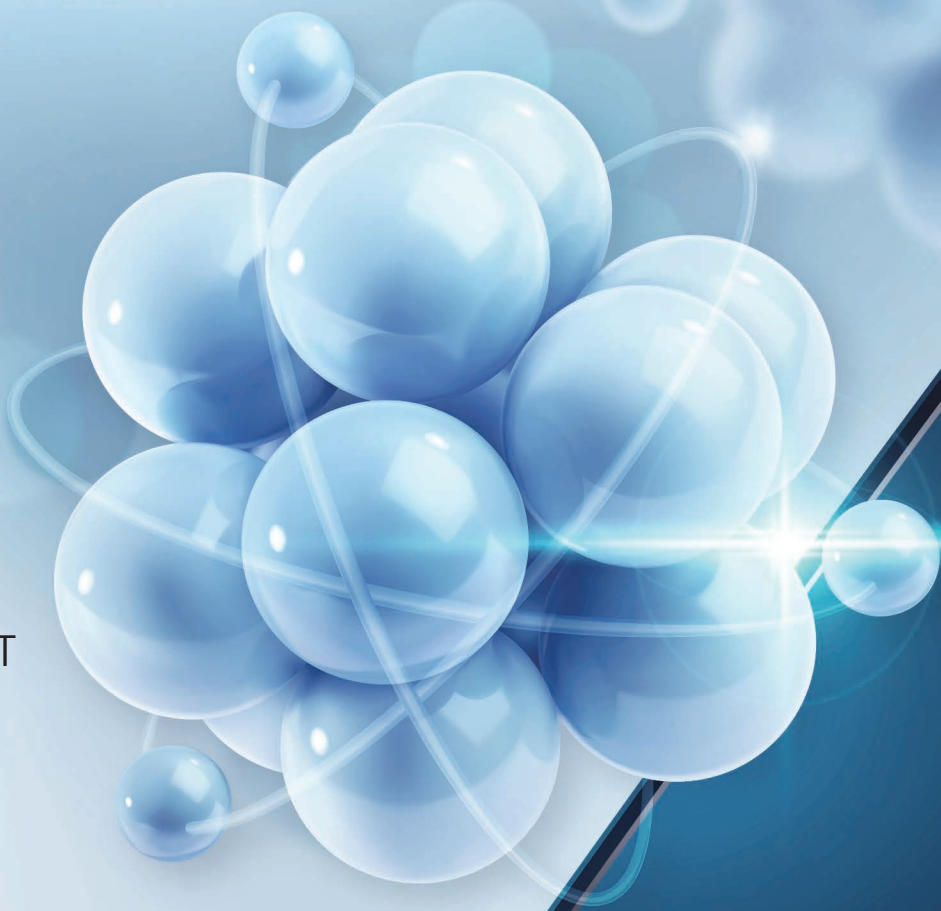
(A joint stock company incorporated in the People's Republic of China with limited liability)

股份代號 Stock Code : 1763



# 2019

ENVIRONMENTAL,  
SOCIAL AND  
GOVERNANCE REPORT  
環境、社會及管治報告



# 目 錄

定義	2
關於本報告	3
編製基準	3
報告範圍	3
報告聲明	3
報告獲取	3
關於本集團	4
管理責任	5
責任溝通	5
合規運營	9
反腐倡廉	11
環境責任	12
倡導資源節約	12
細化排放管理	13
環境績效數據	15
產品責任	17
品質把控	17
科研創新	19
合作共贏	21
服務責任	22
聆聽客戶需求	22
恪守誠信服務	23
僱傭責任	24
維護員工權益	24
重視員工健康	28
助力員工發展	30
社區責任	32
社區服務	32
抗疫救災	32
附錄：《環境、社會及管治報告指引》條文索引	35

## 定義

若沒有特殊說明，有關詞彙的定義如下所示：

中國	中華人民共和國
香港	中華人民共和國香港特別行政區
聯交所	香港聯合交易所有限公司
上市規則	《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》
ESG指引	《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》
本報告、ESG報告	環境、社會及管治報告
ESG	環境、社會及管治
本年度	2019年1月1日至2019年12月31日
本公司	中國同輻股份有限公司
中國同輻、本集團、我們	中國同輻股份有限公司及其附屬公司
原子高科	原子高科股份有限公司
中核高通	成都中核高通同位素股份有限公司
海得威	深圳市中核海得威生物科技有限公司
北方所	北京北方生物技術研究所有限公司
中核集團	中國核工業集團有限公司
金輝輻射	北京原子高科金輝輻射技術應用有限責任公司
武漢中同藍博	武漢中核中同藍博醫學檢驗實驗室有限公司
危化品	廢棄危險化學品
CAPA	糾正預防措施
元	人民幣元，中國法定貨幣

# 關於本報告

## 編製基準

本集團按照聯交所發表的ESG指引編製本報告。本報告遵守ESG指引中有關「不遵守就解釋」的條文，並且以重要性、量化、平衡、一致性這四項匯報原則作為編製基礎。

本報告為我們第二次對外公開發佈的ESG報告。為全面了解本集團於ESG方面的表現，本報告應與2019年年度報告中「企業管治報告」章節一併閱覽。

## 報告範圍

本報告的內容主要集中於本集團在中國內地的核心業務（詳細定義見本報告「關於本集團」章節），旨在匯報本集團在可持續發展方面的理念、措施、績效及承諾。

鑒於新型冠狀病毒肺炎疫情的重要性和廣泛關注程度，為了以公開透明的方式及時地向各利益相關方作出匯報，我們將會通過本報告具體披露本集團於此次疫情中的工作情況。除此之外若無另行說明，本報告時間範圍與2019年年度報告一致，涵蓋2019年1月1日至2019年12月31日。

## 報告聲明

本集團董事會對ESG策略及匯報承擔全部責任。本報告以兩種語言：中文繁體及英文進行發佈。報告內容如有歧義，請以中文繁體版為準。

## 報告獲取

您可以於本集團的官方網站<https://www.circ.com.cn>下載本報告的電子版本。如對本報告有任何疑問或建議，歡迎閣下通過電郵方式（電郵地址：ir@circ.com.cn）與我們聯絡。

## 關於本集團

中國同輻自1983年成立以來，即開始同位素及輻射技術領域的探索發展，在核技術應用行業已深耕30餘年，是中國同位素及輻射技術應用領域的領軍企業。公司業務基本涵蓋了核技術應用領域全產業，該領域嚴苛的准入資格、複雜的技術壁壘，使中國同輻在現有業務基礎之上，坐擁巨大的市場拓展空間。

中國同輻聚焦藥品的研發、生產、銷售，同時兼營放射源、輻照和獨立醫學檢驗實驗室服務。公司的83.0%收入、90.0%毛利來源於藥品板塊，屬於核醫藥行業。核醫藥行業是一個高潛力、高門檻、高收益的行業，作為中國核醫藥行業的領軍企業，中國同輻是國內最大的顯像診斷及治療用放射性藥品、尿素呼氣試驗藥盒及測試儀、以及放射免疫分析藥盒製造商。中國同輻市場佔有率高。在放射源產品方面，中國同輻是中國最大、品種最全的放射源產品生產商，是中國唯一一家具備輻照用鈷<sup>[60Co]</sup>、醫用鈷<sup>[60Co]</sup>等生產能力的放射源產品生產商。在輻照方面，中國同輻是中國第三大的輻照服務提供商，是中國唯一一家提供輻照裝置上游生產及下游設計安裝服務的服務商，其兩家子公司為中華人民共和國生態環境部批准從事輻照裝置設計、製造、安裝的三家EPC服務提供商中的兩家。

中國同輻作為中核集團在同位素及輻射技術領域的重要成員單位，可利用中核集團既有的核反應堆、回旋加速器、專業人員等資源，實現同位素原材料生產及輻照產品研發的國產化。

# 管理責任

## 責任溝通

與利益相關方持續溝通以建立緊密關係是我們可持續發展的關鍵。於本年度，本集團通過廣泛的溝通渠道與各利益相關方進行交流，以了解他們對於本集團ESG議題的關注，從而制定相應的發展規劃及管理策略。有關本集團與各利益相關方的溝通及回應方式請參見下表：

利益相關方類別	溝通渠道	期望
股東	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業報告及公告</li> <li>股東大會</li> <li>官方網站</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>經濟績效</li> <li>企業管治</li> <li>合規經營</li> </ul>
政府和管理機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業報告及公告</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守相關法律法規</li> <li>依法納稅</li> </ul>
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工座談會</li> <li>工會活動</li> <li>電郵</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工權益與發展</li> <li>健康與安全</li> </ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>客戶拜訪</li> <li>服務滿意度調查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>產品質量</li> <li>優質服務</li> </ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>公開招標</li> <li>面談及電郵</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公平公開的招標過程</li> <li>雙贏合作</li> </ul>
社區	<ul style="list-style-type: none"> <li>公益活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>業務合規</li> <li>社區參與</li> <li>環境保護</li> </ul>

## 管理責任 (續)

為進一步了解本集團利益相關方的關注重點，設計本報告的重點披露內容，於本年度，本集團採用問卷調查的方式開展實質性議題評估，其具體流程如下：

### I. 識別

本集團透過與各利益相關方的溝通以了解他們的期望，並結合參考ESG指引、同行基準分析及企業發展特色，篩選出共21項可持續發展議題（其中，環境層面8項、社會層面13項），創建本集團的可持續發展議題庫。

### II. 排序

本集團邀請員工及公司管理層以網上問卷的形式參與調查評估，按照其對可持續發展議題庫中各議題的關注程度進行排序。調查一共收到488份有效問卷。

### III. 評估

本集團根據「對中國同輻的影響程度」及「對利益相關方的影響程度」兩個維度審視各議題的重要性，得到環境層面中5項及社會層面中8項實質性議題。

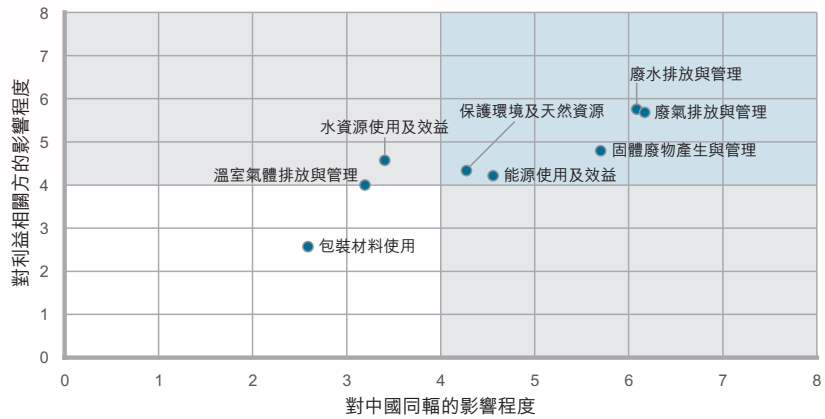
### IV. 檢視

本集團檢視篩選出來的實質性議題並確認其對本集團利益相關方的重要意義，從而有針對性地於本報告中進行披露。

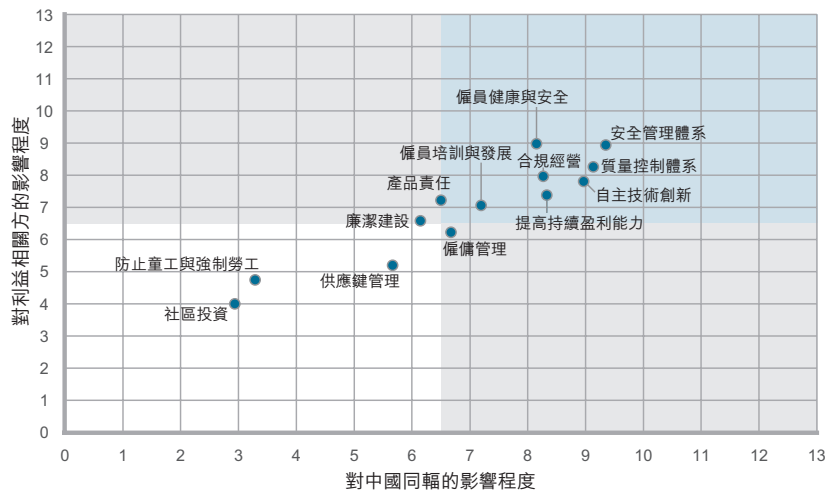
## 管理責任 (續)

有關實質性議題評估結果請參見下圖：

實質性議題矩陣圖－環境層面



實質性議題矩陣圖－社會層面





## 管理責任 (續)

議題	環境層面	社會層面
第一層次議題 <sup>1</sup> (分佈於實質性議題矩陣圖中 藍色區域的議題)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 廢氣排放與管理</li> <li>• 廢水排放與管理</li> <li>• 固體廢物產生與管理</li> <li>• 能源使用及效益</li> <li>• 保護環境及天然資源</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 安全管理體系</li> <li>• 質量控制體系</li> <li>• 自主技術創新</li> <li>• 合規經營</li> <li>• 僱員健康與安全</li> <li>• 提高持續盈利能力</li> <li>• 僱員培訓與發展</li> <li>• 產品責任</li> </ul>
第二層次議題 <sup>2</sup> (分佈於實質性議題矩陣圖中 灰色區域的議題)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 水資源使用及效益</li> <li>• 溫室氣體排放與管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 僱傭管理</li> <li>• 廉潔建設</li> </ul>
第三層次議題 <sup>3</sup> (分佈於實質性議題矩陣圖中 白色區域的議題)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 包裝材料使用</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供應鏈管理</li> <li>• 防止童工及強制勞工</li> <li>• 社區投資</li> </ul>

<sup>1</sup> 第一層次議題：於本報告中，詳細回應與其有關的策略及做法

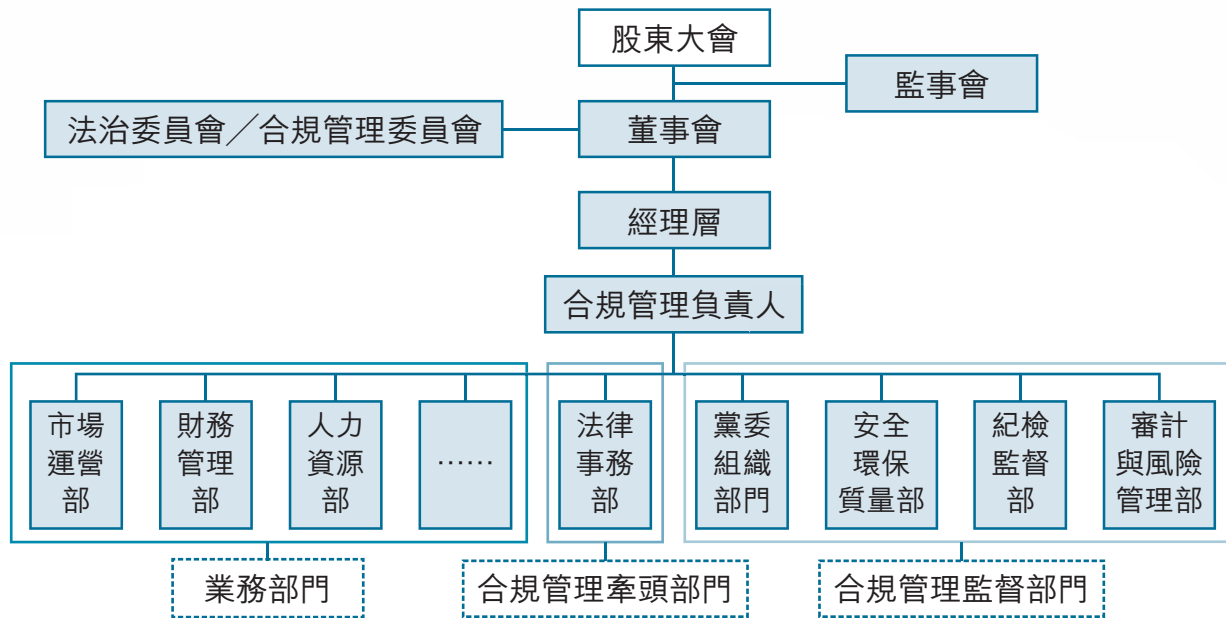
<sup>2</sup> 第二層級議題：於本報告中，回應與其有關的部分實踐

<sup>3</sup> 第三層級議題：持續關注

## 管理責任 (續)

### 合規運營

為了積極響應《關於集團公司所屬各級企業章程修訂有關工作的通知》(中核董發[2017]4號)中有關「董事會中有關專門委員會負責推進企業法治建設，對經理層依法治企情況進行監督」的要求。2019年3月14日，中國同輻首創性地設立董事會法治委員會。於公司治理層面，明確董事會合規管理職責，並下設法治委員會統領推動合規管理工作。此外，中國同輻通過成立合規管理領導機構和明確合規管理負責部門及負責人等措施進一步構建中國同輻合規管理領導體系。有關中國同輻合規管理的組織架構具體如下：



圖：中國同輻合規管理的組織架構

## 管理責任 (續)

在合規管理制度方面，中國同輻根據《中央企業合規管理指引(試行)》、《企業境外經營合規管理指引》等規範性文件，制定了《中國同輻股份有限公司合規管理制度》。該制度中的合規管理工作具體包括制度制定、風險識別、合規審查、風險應對、責任追究、考核評價、合規培訓等方面，明確要求中國同輻及各成員單位應逐步建立和完善相關重點領域的專項合規管理制度，其具體內容如下：

合規管理的重點領域(包括但不限於)	
市場銷售	完善市場銷售管理制度，嚴格履行決策批准程序，建立健全自律誠信體系，突出反腐敗、反商業賄賂、反壟斷、反不正當競爭，規範資產交易及招投標等活動。
建設工程	嚴格執行建設工程項目管理、物資採購、資產處置等相關規定和要求，進一步完善並嚴格履行相關程序，規範上述活動。
安全環保	嚴格執行國家安全生產、環境保護法律法規，完善企業生產規範和安全環保制度，加強監督檢查，及時發現並整改違規問題。
產品質量	完善質量管控體系，加強過程管理，嚴把各環節質量關，提供優質產品和服務。
勞動用工	嚴格遵守勞動法律法規，健全完善勞動合同管理制度，規範勞動合同簽訂、履行、變更和解除，切實維護勞動者合法權益。
財務稅收	健全完善財務內部控制體系，嚴格執行財務事項操作和審批流程，嚴守財經紀律，強化依法納稅意識，嚴格遵守稅收法律政策。
知識產權	及時申請註冊知識產權成果，規範實施許可和轉讓，加強對商業秘密和商標的保護，依法規範使用他人知識產權，防止侵權行為。
商業夥伴	對於存在潛在合規風險的商業夥伴開展合規調查，並通過簽訂合規條款、要求作出合規承諾等方式促進商業夥伴行為合規。
贊助捐贈	建立健全贊助捐贈管理制度，嚴格履行審批決策程序，正確履行企業社會責任。
其他	各單位根據自身業務需要確定的其他重點關注領域的專項合規管理制度。

## 管理責任 (續)

### 反腐倡廉

本集團嚴格遵守《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國反洗錢法》等有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法規規定，通過制定《中國同輻股份有限公司反舞弊管理辦法》、簽訂《廉潔從業承諾書》等措施，規範員工的廉潔自律行為，提高企業管治水平。於本年度，本集團未有接獲任何與賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關的違法違規事件。

紀檢監督部負責建立舉報電話熱線、舉報電子信箱等渠道，並公佈舉報熱線號碼、電子信箱地址，接受各級員工及與公司直接或間接發生經濟關係的社會各方反映違反職業道德、損害雙方利益等問題的情況。根據《中國同輻股份有限公司反舞弊管理辦法》規定，本集團對舞弊行為進行追究的責任包括領導責任和直接責任。領導責任是指負有相應領導職權的管理人員在其主管或分管工作範圍內因失職、失察導致舞弊事件，造成會計信息失真、隱瞞損失等應承擔的責任；直接責任是指管理人員及其相關人員在其職責範圍內，直接操作或參與相關決策，或授意、指使、強令、縱容、包庇他人等舞弊以及未正確履行職責等過失行為，造成會計信息失真、隱瞞損失等應承擔的責任。

此外，中國同輻要求高級經營管理層將對舞弊的持續監督融入到日常的工作中，包括日常的管理和監督活動。各單位黨政主要領導亦應將反舞弊工作作為反腐敗工作的重要組成部分，保證設有反舞弊工作常設機構。



圖：中國同輻於2019年10月24日開展廉潔警示參觀教育活動



圖：中國同輻於2019年12月13日召開2019年警示教育視頻會

## 環境責任

本集團始終堅持落實環境保護措施，在有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等方面，遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國放射性污染防治法》、《中華人民共和國環境影響評價法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國節約能源法》等相關法律法規。同時，在排放物管理、資源使用及減低對環境及天然資源造成重大影響等問題上，制定了《安全生產、環境保護責任制》、《安全用電管理規定》、《環境保護管理規定》、《廠區環境監測方案》、《放射性廢物管理規定》、《放射性物品運輸人員管理規定》、《固體放射性廢物管理獎罰規定》、《危險品管理規定》、《生產場所固體廢物標識及分類收集、處理實施細則》等制度。經過一系列的制度宣傳與執行，本集團員工在節能減排、節水及減廢等方面的環保意識得到提升。

### 倡導資源節約

本集團貫徹「循環利用」的理念，致力減少能源資源的消耗及浪費。為了實現長遠穩定的可持續發展，打造新常態下的市場競爭力，中國同輻持續推行降本增效計劃。於本年度，本集團在生產運行及技術改造類、現場管理類、能耗管理類等方面最終實現降本增效5,735萬元。目前本集團已收集立項165個，涵蓋節電節水、技術改進、精益管理、後勤管理等多個領域。

資源使用類別	管理措施
能源使用	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 張貼「節約用電」的環保標語</li> <li>• 控制空調溫度；規定夏季室內空調溫度不得低於26℃，冬季室內空調溫度不得高於20℃</li> <li>• 下班後關閉電腦屏幕和其他電器設備</li> <li>• 使用低耗能照明裝置（例如LED燈）</li> <li>• 使用節能設備（例如一級能源標籤家電）</li> </ul>
水資源使用	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 張貼「節約用水」的環保標語</li> <li>• 推廣節水意識，引導員工合理利用水資源</li> <li>• 採用節水系統和器具</li> </ul>
包裝材料	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 實行包裝材料回收制度，對大部分包裝材料進行重複使用</li> </ul>
辦公用品	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 於關鍵地點，張貼「節約用紙」的標識</li> <li>• 鼓勵採用雙面打印</li> <li>• 推行無紙化(OA)辦公</li> </ul>

## 環境責任 (續)

### 細化排放管理

在溫室氣體排放管理方面，本集團密切關注此類環境問題並積極採取行動以降低生產經營活動中的溫室氣體排放，具體措施除了「倡導資源節約」章節所述的減少資源使用外，本集團亦鼓勵員工出勤時盡量使用公共交通工具，以電話會議代替商務出差，並對車輛管理作出規定，如《北京北方生物技術研究有限公司機動車輛管理辦法》規定專職司機應自覺及時維修和保養車輛，以提高車輛使用效率，降低燃油消耗量。

在廢棄物排放管理方面，由於核醫藥業務特點，本集團在生產經營活動中產生的廢棄物種類包括放射性廢物和非放射性廢物。為了妥善處理放射性「三廢」(固體廢物、廢水和廢氣)，確保生產、科研活動的順利進行，本集團對其管理方法作出了明確的條文規定，如《北京北方生物技術研究有限公司放射性廢物管理辦法》、《原子高科股份有限公司放射性「三廢」安全管理規定》。

#### 有關處理放射性「三廢」的具體要求：

- 放射性廢物應分類包裝、定點存貯；
- 存放在臨時暫存場所的放射性廢物應密封，標識清楚，並建立廢物檔案；
- 按要求將固體放射性廢物轉移或送貯到有資質的單位，辦理交接手續並建檔保存；
- 禁止強酸性和有機放射性廢液排入放射性廢液管道，應單獨收集，使用專用包裝，由產生單位安全存放，詳細記錄存檔，待公司統一送貯；
- 甲、乙級工作場所產生的放射性廢氣必須經過淨化過濾，確認達標後經專用的排風管道排入大氣；

## 環境責任 (續)

針對非放射性廢棄物中如紙張、塑料、生活垃圾等的處理，本集團主要交由廢品回收站或委託第三方單位回收處理；針對危化品，本集團通過委託有資質的第三方單位按規進行處理，並依據《危險化學品安全管理條例》、《常用化學危險品貯存通則》等法律法規，制定了《危險化學品安全管理規定》，具體的要求包括①如實記錄產生的危化品廢棄物（液體、固體）種類、性質、數量、濃度、存放地點、存放方式和處理去向；②危化品廢棄物（液體、固體）的產生量、處理去向有統一嚴格的台賬記錄，確保不被非法使用和流失；③廢棄的危化品收集、暫存、申報、廢棄物處置由專人負責，不得隨意拋棄和處理危化品廢棄物；④使用符合相關標準的容器和包裝物進行危化品廢棄物的收集、存儲，並設有防止在存儲過程中洩漏的措施。

為了進一步減少廢棄物，降低對環境及天然資源的影響，本集團在厲行節約的基礎上，亦採取了多種實踐，如《原子高科股份有限公司放射性「三廢」安全管理規定》要求在日常生產、科研工作中，責任單位應採取一切合理可行的工藝改進和管理措施，最大限度減少放射性「三廢」的產生，降低環境污染；在新建、改建、安全整改、運行退役放射性工作場所時，相關實施單位必須在項目設計、環保評估時，全面落實「三同時」（建設項目中防治污染的設施，應當與主體工程同時設計、同時施工、同時投產使用）要求，確保「三廢」最小化原則落到實處。

## 環境責任 (續)

### 環境績效數據

	2019年度數據 <sup>4</sup>	計量單位
<b>資源使用</b>		
外購電力總量	8,184,646	千瓦時
外購電力密度	265,394	千瓦時／億元收入
外購蒸汽總量	886	噸
外購蒸汽密度	29	噸／億元收入
汽油(汽車)消耗總量	60,120	升
汽油(汽車)消耗密度	2,505	升／每輛汽油汽車
柴油(汽車)消耗總量	355,616	升
柴油(汽車)消耗密度	13,678	升／每輛柴油汽車
總耗水量	45,112	噸
總耗水密度	1,463	噸／億元收入
包裝材料增量	88,211	噸
包裝材料增量密度	2,860	噸／億元收入
<b>大氣污染物<sup>5</sup>排放</b>		
NO <sub>x</sub> 排放量	10,087	千克
SO <sub>x</sub> 排放量	6.75	千克
CO排放量	4,937	千克
PM <sub>2.5</sub> 排放量	248	千克
PM <sub>10</sub> 排放量	276	千克

<sup>4</sup> 若沒有特殊說明，本集團於本年度的環境數據統計口徑具體包括：原子高科本部、中核高通、海得威和北方所。

<sup>5</sup> 此處的大氣污染物排放來源於本年度車輛、工程機械以及柴油發電機產生的大氣污染物排放，計算方法參考中華人民共和國原環境保護部發佈的《道路機動車排放清單編制技術指南(試行)》及《非道路移動源大氣污染物排放清單編制技術指南(試行)》。



## 環境責任 (續)

	2019年度數據 <sup>4</sup>	計量單位
<b>溫室氣體排放</b>		
溫室氣體排放 <sup>6</sup> (範圍1)	1,615	噸
溫室氣體排放 <sup>7</sup> (範圍2)	5,258	噸
總溫室氣體排放量	6,873	噸
總溫室氣體排放密度	223	噸／億元收入
<b>廢水<sup>8</sup>排放</b>		
廢水排放量	43,352	立方米
廢水排放密度	1,406	立方米／億元收入
<b>非放射性廢物<sup>9</sup></b>		
危化品處理量	9.30	噸
危化品處理密度	0.30	噸／億元收入
辦公紙張產生量	0.92	噸
辦公紙張產生密度	0.08	噸／億元收入
辦公紙張回收量	0.03	噸
生活垃圾產生量	65	噸
生活垃圾產生密度	5.39	噸／億元收入
<b>放射性廢物</b>		
放射性廢氣產生量	35,680,000	立方米
放射性廢氣產生密度	1,156,954	立方米／億元收入
廢源產生量	8,994	枚
廢源產生密度	292	枚／億元收入
低水平放射性廢物(固體)產生量	69	噸
低水平放射性廢物(固體)產生密度	2.23	噸／億元收入
低水平放射性廢物(液體)產生量	33	立方米
低水平放射性廢物(液體)產生密度	1.06	立方米／億元收入
中水平放射性廢物(固體)產生量	0.72	噸
中水平放射性廢物(固體)產生密度	0.02	噸／億元收入

<sup>6</sup> 此處的溫室氣體排放來源於本年度車輛、工程機械、柴油發電機以及所消耗的製冷劑產生的溫室氣體排放，計算方法參考聯交所發佈的《附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、中華人民共和國原環境保護部發佈的《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》以及中華人民共和國國家發展和改革委員會發佈的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》。

<sup>7</sup> 此處的溫室氣體排放來源於外購蒸汽和外購電力在生產過程中所產生的間接溫室氣體排放。為保持計算方法的先進性，有關外購電力溫室氣體排放的計算方法已根據中華人民共和國生態環境部發佈的《關於做好2018年度碳排放報告與核查及排放監測計劃制定工作的通知》作出更新。有關外購蒸汽溫室氣體的計算方法參考中華人民共和國國家發展和改革委員會發佈的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》。

<sup>8</sup> 此處的廢水來源主要包括生活污水和工業下水。

<sup>9</sup> 於本年度產生的非放射性廢物主要類別為危化品、生活垃圾以及辦公紙張。海得威由於項目所在地非獨立園區，關於生活垃圾和辦公紙張的數據收集體系正在進一步完善中，故本報告中有關生活垃圾和辦公紙張的數據統計口徑不包括海得威。為保持統計口徑的一致性，計算有關生活垃圾和辦公紙張的密度所採用的分母為相應統計口徑內的公司營業收入。

# 產品責任

## 品質把控

本集團嚴格遵守與所提供的產品和服務中涉及健康、安全事宜及補救方法相關的法律法規，如《中華人民共和國產品質量法》、《中華人民共和國藥品管理法》、《中華人民共和國放射性污染防治法》、《中華人民共和國安全生產法》、《放射性同位素與射線裝置安全和防護條例》、《放射性物品運輸安全管理條例》、《放射性藥品管理辦法》、《危險化學品安全管理條例》，並制定了一系列內部管理政策，如《安全值班人員崗位責任制》、《放射性物品運輸人員管理規定》、《安全用電管理規定》、《消防安全管理規定》、《建設項目安全管理部門規定》、《建設項目現場安全負責人崗位責任制》、《特種設備安全管理規定》。



圖：中國同輻質量管理體系認證證書

在質量管理工作方面，中國同輻的質量方針是「誠信為本、守法經營、顧客至上、優質高效」。與產品所需確認、監視活動和接受準則相關的程序文件包括《與顧客有關過程控制程序CIRC/QM. CX-14-2018》、《採購管理控制程序CIRC/QM. CX-07-2018》、《監視和測量控制程序CIRC/QM. CX-12-2018》。我們規定經營部門負責組織產品和服務的設計、產品的交付和售後服務的控制；安全質量部負責產品的放行，對計量器具及監測、測量用設備的報檢，實施監視與測量活動；在策劃的安排已圓滿完成之前，除非同時得到經營部門主管和安全質量部主管的批准（適用時亦須得到顧客的批准），否則一律禁止向顧客提供產品和交付服務。

## 產品責任 (續)

在安全管理工作方面，本集團將安全目標貫穿於生產經營活動的每一環節中。各成員單位通過積極制定安全管理制度，進一步保障生產經營活動的順利進行及產品安全，如中核高通在《安全管理大綱》中，包含了職責分工、輻射安全管理、一般安全管理、運輸安全管理、事故事件應急管理、安全教育培訓、安全績效考核、職業健康管理等內容；明確規定安全生產委員會是安全生產和安全管理工作決策機構，負責對重大安全事宜進行決策，以及組織修訂公司級安全管理制度，開展各項安全檢查與安全技術改進工作；於每季度，安全生產委員會應圍繞安全議題召開一次專門會議。針對放射源與放射性物質安全管理工作，《原子高科股份有限公司放射源與放射性物質安全管理規定》要求各單位和子公司在遵守有關放射源與放射性物質購買、生產、銷售、回收、貯存、轉移、進出口和運輸等安全管理規定的基礎上，應當建立安全管理責任制；對於放射性原材料的採購、借用、轉移、貯存、代加工等活動，公司統一實行批准制度，在沒有得到公司主管領導批准時，嚴禁公司所屬各單位（非獨立子公司）准許以上活動。此外，為了進一步加強對放射源和放射性物質的監管，該規定亦要求公司及各生產單位務必對生產的放射源進行編碼，無編碼的放射源不得銷售，並嚴厲杜絕向無法定資質單位和個人銷售放射源、含放射源的裝置和射線裝置，在發貨前應確保所有銷售產品已通過客戶當地環保部門的審批，且發送的貨物與批復文件對應相符。



圖：中國同輻於2019年9月23日舉辦2019年安全生產標準化培訓

在不合格品控制與管理工作方面，中國同輻建立並實施了《不合格品的控制程序CIRC/QM. CX-17-2018》。有關不合格品的處置流程包括①在產品採購後的入庫驗證過程中發現不合格品，應對其進行標識、隔離、記錄不合格現象並填寫《不合格通知單》通知經營部門和安全環保質量部負責人；②根據《不合格通知單》組織有關人員進行評審；③對《不合格品評審、處置表》進行報批；④按照批准的處置方法處置不合格品；⑤由於貯存不當產生不合格品時，應立即通知安全環保質量部，由安全環保質量部填寫《不合格品評審、處置表》並報審批等。於本年度，本集團未曾接獲已售或已運送產品中因安全與健康理由被退回的情況。

## 產品責任 (續)

### 科研創新

本集團擁有強大的研發實力，由218名研發人員組成的研發團隊專注於鑽研及優化生產技術、新產品開發及現有產品的安全和功效升級。基於詳細的市場分析，結合自身優勢、行業專長及市場需求嚴格精選研發項目，我們一直積極研發各種顯像診斷及治療性藥品，致力於填補中國市場各治療領域的空白，滿足醫療需求。截至本年度末，我們擁有8種在研發的顯像診斷及治療用放射性藥品，其中一種待批准生產的放射性藥品（即治療用碘<sup>[131I]</sup>化鈉膠囊），兩種處於臨床試驗階段的放射性藥品（即碘<sup>[131I]</sup>MIBG注射液、氟<sup>[18F]</sup>化鈉注射液），一種待申請批准進入臨床試驗的治療用放射性藥品（即鈾<sup>[103Pd]</sup>密封籽源），四種處於各研發階段的顯像診斷及治療用放射性藥品。

在「1+N」研發平台體系建設方面，中國同輻研究院持續推進，共籌建放射性藥物、穩定同位素與呼氣試驗技術、精準醫學檢驗、放射源及工業應用、輻照應用技術5個研發中心。在科技創新領軍人才隊伍建設方面，博士後科研工作站第一批博士後人員完成招聘；精準醫學檢驗研發中心引進高端人才，各中心科研人才隊伍不斷壯大。於本年度，海得威和北方所分別榮獲了「深圳市科技進步獎（技術開發類）」和「中核集團公司科學技術獎」。



圖：海得威榮獲「深圳市科技進步獎（技術開發類）」



圖：北方所榮獲「中核集團公司科學技術獎」

# 產品責任 (續)



圖：中國同輻於2019年6月4日至6日舉辦產品開發知識體系培訓會

加強知識產權管理體系建設，是增強企業核心競爭力的有效手段。本集團嚴格遵守《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國著作權法》、《國防專利條例》、《中華人民共和國反不正當競爭法》等相關法律法規，並修訂了《中國同輻股份有限公司知識產權管理辦法》。該辦法規範了知識產權的管理機構和職能、知識產權的歸屬、知識產權的保護與管理、專利權的管理、著作權的管理、商業秘密的管理、標識的管理、獎勵與懲罰等。於本年度，中國同輻共申請專利86項，其中發明專利26項；獲得專利授權31項，包含發明專利5項；共登記軟件著作權5項。



圖：專利授權證書

## 產品責任 (續)

### 合作共贏

本集團致力於構建負責任的供應鏈。我們本著「公開、公平、公正、擇優、誠實守信、規範高效、保障供給」的原則，與供應商構建相互信賴、合作共贏的關係。在遵守《中華人民共和國招標投標法》、《中華人民共和國招標投標法實施條例》等有關法律法規的基礎上，我們進一步制定了《中國同輻股份有限公司採購管理辦法》、《中國同輻股份有限公司招標採購管理辦法》、《中國同輻股份有限公司非招標採購管理辦法》等相關制度。

《中國同輻股份有限公司採購管理辦法》規定，採購活動應根據採購計劃開展實施；各成員單位應建立採購計劃編審程序，明確職責分工，實現對採購計劃的統一管理，並依據批准後的採購計劃和採購方案，按照國家法律法規和中核集團的有關規定實施採購。除緊急採購、根據國家相關規定在公共資源交易平台實施的招標採購、涉密採購、零星採購外，各類採購活動原則上應通過中核集團電子採購平台(ecp.cnnc.com.cn)實施電子採購。

在評估供應商的過程中，本集團亦高度關注供應商所應承擔的社會責任、環境責任及其表現，如《原子高科股份有限公司供應商管理規程》中規定供應商的質量評估方式分為文件資質審計、現場質量審計、書面審計及樣品小試。參加現場質量審計的人員應在物料供應商現場質量審計報告中，對供應商的資質證明包括是否有藥品經營管理質量規範(GSP)證書、藥品生產質量管理規範(GMP)證書、質量管理體系認證、環境管理體系認證、職業健康安全體系認證進行確認；參加關鍵原輔料現場質量審計的人員應對供應商的廠房和設施、設備情況等方面作出記錄，包括①廠房佈置是否合理？能否有效防止交叉污染；②是否對工藝用水系統、潔淨空調系統和關鍵設備進行了驗證；③原輔料的驗收、取樣、檢驗和放行是否符合規定；④在生產管理中，溶劑和母液的回收是否建立了相應的質量標準；⑤貼簽和包裝的管理是否符合要求；⑥是否根據工藝規程選用工藝用水，工藝用水是否符合質量標準，是否定期檢驗，並有檢驗記錄等。

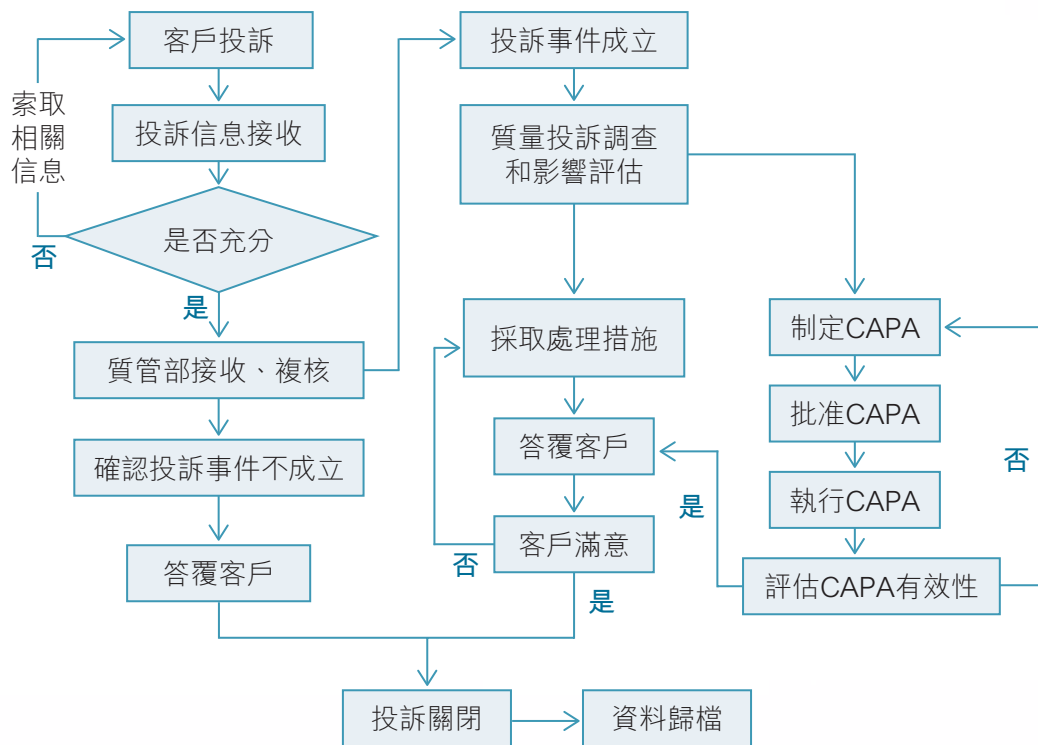
為了實現對供應商的有效管理，本集團規定各成員單位應建立由安全環保質量部門牽頭，使用部門、採購部門、倉儲管理部門和售後服務部門等相互配合、信息共享的供應商管理模式；同時，各成員單位應建立供應商動態化、量化性的考核管理制度，並明確對供應商違約行為的處理措施。

# 服務責任

## 聆聽客戶需求

中國同輻樹立「驅動產業進步、核力造福人類」的品牌發展觀念，始終堅持以滿足顧客和相關方的需求作為公司經營活動的宗旨，虛心接受來自各方的意見和建議，不斷改進服務，使之達到盡善盡美的水平。我們通過多種渠道（如學術推廣、客戶交流會以及用戶走訪等）向顧客介紹產品，回應顧客的諮詢，接受顧客有關產品要求的信息。

在積極向客戶提供有關本集團產品及業務活動等方面信息的基礎上，本集團亦對客戶關於產品及服務的投訴應對方法做出了具體規定。如原子高科藥品生產質量管理規範(GMP)《投訴管理規程》及北方所藥品生產質量管理規範(GMP)《用戶投訴管理規程》，通過建立藥品投訴管理流程，確保對用戶質量投訴進行登記、評價、調查和處理，並及時採取措施控制可能存在的風險，提高客戶滿意度。



圖：北方所藥品生產質量管理規範(GMP)用戶投訴處理流程圖

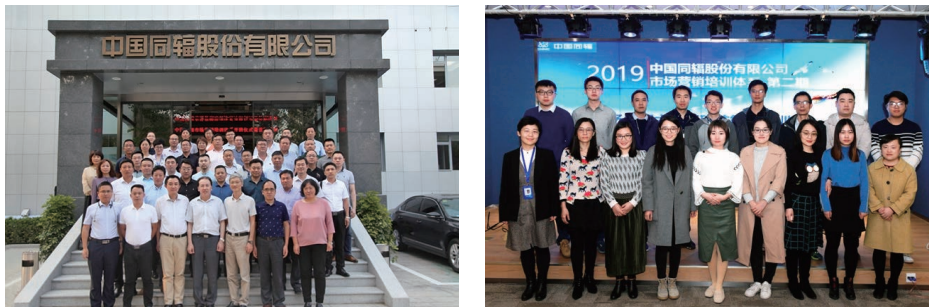
## 服務責任 (續)

### 恪守誠信服務

本集團堅持誠信經營的原則，並十分重視員工的職業操守。在有關所提供產品和服務的廣告、標籤、隱私事宜及補救方法方面，本集團嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》、《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國保守國家秘密法》等法律法規，並在此基礎上制定了《中國同輻股份有限公司市場營銷管理辦法(試行)》、《中國同輻股份有限公司保密工作管理規定》、《中國同輻股份有限公司商業秘密管理(暫行)辦法》。

中國同輻市場營銷體系採取統一管理的方式，市場運營部負責中國同輻系統的市場宏觀管理工作，各成員單位負責銷售管理及圍繞銷售工作開展的市場管理工作。《中國同輻股份有限公司市場營銷管理辦法(試行)》規定市場營銷戰略方案應客觀、真實並具有可操作性，由法律事務部負責提供涉及市場營銷合法性和合規性的政策支持及審查。

於本年度，我們亦通過中國同輻市場營銷體系培訓進一步加強和規範廣告、標籤等市場工作管理。中國同輻市場營銷體系首期培訓和第二期培訓分別於2019年9月3日至4日和2019年11月15日至16日舉辦。



圖：2019年中國同輻市場營銷培訓體系培訓活動

在客戶隱私保護方面，我們制定了《中國同輻股份有限公司保密工作管理規定》、《中國同輻股份有限公司商業秘密管理(暫行)辦法》，以確保重要信息的保密性。中國同輻信息保密工作堅持「業務工作誰主管，保密工作誰負責」和「業務工作開展到哪裡，保密工作就落實到哪裡」的原則，要求與員工簽訂的勞動合同中應當含有商業秘密保護條款，嚴格控制商業秘密事項的知悉範圍；同時採取多種形式，組織開展商業秘密保護的宣傳教育與培訓活動，提高保護商業秘密管理人員和商業秘密事項知悉人員的保密意識和防範技能。

中國同輻保密辦公室作為中國同輻保密工作的日常辦事機構，設在總經理工作部，負責依法組織開展商業秘密保護教育培訓、保密檢查、保密技術防護和洩密事件查處等工作。我們規定對於因工作失誤、管理鬆弛等造成實際上屬於國家秘密或公司商業秘密的事項發生洩露的，一經查實，可酌情對有關責任人追究法律責任或予以行政處分。



## 僱傭責任

### 維護員工權益

本集團視員工為重要財產，在嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國未成年人保護法》、《中華人民共和國社會保險法》等法律法規的基礎上，尊重人權，禁止僱傭童工和強制勞工，反對任何形式的歧視，並通過制定詳細的內部制度和建立員工溝通渠道以維護員工權益。於本年度，本集團未有接獲與人員招聘、解僱、薪酬、晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視相關的違法違規事件。

<b>勞動僱傭</b>	<p>➤ 招聘及晉升：</p> <p>在招聘及晉升過程中，我們遵循以能力為中心的原則，決不以性別、年齡、種族、身體障礙等原因歧視任何候選人，保障平等的競爭環境。</p> <p>我們制定了《中國同輻股份有限公司總部員工招聘管理辦法》，《中國同輻股份有限公司總部主管（項目經理）管理辦法》、《中國同輻股份有限公司總部高級主管（高級項目經理）管理辦法》等規章制度。</p> <p>➤ 勞工準則：</p> <p>在勞動過程中，我們提倡平等機會、多元化和反歧視，堅持合法用工、依法管理。</p> <p>本集團規定應聘人員應年滿18週歲，堅決杜絕僱用童工，亦禁止任何形式的強制勞工發生。於本年度，本集團未曾接獲任何與非法僱用童工及強制勞工相關並對本集團有重大影響的違規事件或任何投訴。</p> <p>➤ 解僱：</p> <p>除已訂明的相關情形（如《中國同輻股份有限公司總部新員工入職試用期轉正考核實施辦法》中規定新員工在試用期間若違犯國家法律、法規、並收到處罰者等情形，將解除勞動合同）之外，我們嚴格禁止不公平或不合理的解僱事件發生。</p>
-------------	--

## 僱傭責任 (續)

<p><b>工作時數與假期</b></p>	<p>我們通過制定《中國同輻股份有限公司總部職工考勤管理規定》，科學規範工作時數，實行每週40小時工作制，規定員工享有病假、工傷假、產假、婚喪假，以及帶薪年假等。</p>
<p><b>薪酬福利</b></p>	<p>➤ 薪酬：</p> <p>我們持續努力構建完善的薪酬制度體系，綜合考慮行業的整體薪資狀況及員工績效等因素。同時，管理層亦會定期檢討員工薪酬政策及安排。</p> <p>➤ 福利：</p> <p>在遵守《中華人民共和國社會保險法》等國家及地方有關勞動、保險、福利等政策規定的基礎上，我們進一步向員工提供福利，包括員工退休福利計劃、醫療及工傷保險計劃及住房公積金計劃。</p>

## 僱傭責任 (續)

截至本年度末，本集團員工總人數為2,956人，其中，男性員工為1,869人，女性員工為1,087人，員工流失比率為3.68%。具體數據請參見下表：

按性別劃分	員工人數(人)	員工比例
男	1,869	63.23%
女	1,087	36.77%

按年齡劃分	員工人數(人)	員工比例
25歲以下	421	14.24%
25歲(含)-35歲	1,092	36.94%
35歲(含)-45歲	804	27.20%
45歲(含)-55歲	480	16.24%
55歲(含)以上	159	5.38%

按僱傭類型劃分	員工人數(人)	員工比例
領導層	7	0.24%
中層	81	2.74%
普通員工	2,868	97.02%

按員工學歷劃分	員工人數(人)	員工比例
本科以下	1,324	44.79%
本科	1,179	39.88%
碩士	378	12.79%
博士	75	2.54%
合計	2,956	100%

## 僱傭責任 (續)

按籍貫劃分	北京	天津	內蒙古	寧夏	河北	山西	遼寧	吉林	甘肅	青海
員工人數(人)	467	99	41	13	277	84	103	62	43	11
按籍貫劃分	安徽	上海	黑龍江	陝西	江蘇	浙江	福建	江西	貴州	雲南
員工人數(人)	190	62	41	70	139	69	41	62	32	16
按籍貫劃分	山東	河南	廣東	四川	湖北	湖南	廣西	海南	重慶	
員工人數(人)	124	142	108	292	116	95	57	44	56	

按性別劃分	男			女				
員工流失人數(人)	71			42				
按年齡組別劃分	30歲以下		31歲－40歲		41歲－50歲		51歲以上	
員工流失人數(人)	40		38		15		20	

按籍貫劃分	北京	陝西	廣東	四川	重慶	湖南	江蘇	海南	福建	甘肅
員工流失人數(人)	9	2	8	26	3	10	10	1	2	1
按籍貫劃分	山東	河南	吉林	河北	遼寧	國外地區	廣西	上海	湖北	山西
員工流失人數(人)	4	9	2	12	2	1	4	1	4	2

## 僱傭責任 (續)

### 重視員工健康

本集團一直持續努力為員工締造安全和受保障的工作環境。在有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害方面，本集團嚴格遵守對本集團有重大影響的法律法規，如《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國安全生產法》、《放射性同位素與射線裝置安全和防護條例》、《電離輻射防護與輻射源安全基本標準》，並通過制度建設、關注員工身心健康以及提高員工意識等措施守護員工的健康與安全。

<b>制度建設</b>	制定《中國同輻股份有限公司職業衛生管理辦法》，列明有關職業健康與安全的措施，強化在科研、生產過程中預防、控制和消除職業危害，從而保障廣大從業人員的健康及其相關權益。
<b>關注員工身心健康</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 定期開展放射性工作人員職業衛生健康體檢，並在工作地點為員工配備個人劑量膠片；</li> <li>➤ 舉辦如運動會、員工秋遊等活動，緩解員工工作上的壓力，營造員工相互關心，彼此尊重的氛圍。</li> </ul>
<b>提高員工意識</b>	舉辦提升員工自我防治意識和能力的培訓，通過學習相關知識以及應急措施，提高員工的警惕性和自我保護能力。

## 僱傭責任 (續)

在職業衛生管理工作中，我們要求存在職業危害的所屬單位必須開展工作場所監測及個人監測。職業照射個人劑量監測結果應妥善保存，並抄送中國同輻安全環保質量部。於本年度，本集團沒有出現因工作關係而死亡的事務，也無因工傷而損失的工作日。



圖：中國同輻職工羽毛球比賽於2019年8月11日舉辦



圖：北京雙原同位素技術有限公司於2019年9月5日組織開展消防安全實地培訓

## 僱傭責任 (續)

### 助力員工發展

本集團視員工為保持核心競爭力的重要財產之一，因此積極構建和優化對員工的管理政策和發展培訓計劃。在有關提升員工履行工作職責的知識及技能的政策方面，我們根據《中國核工業集團公司幹部職工教育培訓管理辦法》及有關規定，結合人才發展戰略及員工個人興趣，制定了《中國同輻股份有限公司教育培訓管理辦法》。



圖：中國同輻舉辦2019年度新員工入職培訓

## 僱傭責任 (續)



圖：2019年11月25日至27日，中國同輻於深圳舉辦2019年青年創新報告交流會與創新思維培訓

為了拓寬和深化員工對專業知識的理解，提高員工職業技能，本集團先後舉辦了新員工入職培訓、安全生產標準化培訓、創新思維培訓等一系列培訓活動。於本年度，本集團受訓員工人數為1,668人，其中，男性員工受訓人數為1,035人，女性員工受訓人數為633人，具體培訓數據請參見下表：

數據	按性別劃分		按僱傭類型劃分		
	男	女	領導層	中層	普通員工
受訓員工百分比(%)	55.38%	58.23%	100%	91.36%	55.33%
每名員工完成受訓平均時數(小時)	181.30	160.00	200.83	90.34	176.96



## 社區責任

### 社區服務

在關注企業自身發展的同時，本集團亦通過參與和開展和諧社區共建等活動了解社區需要，以積極推動民眾生活改善和經濟發展。於本年度，本集團遵循《中華人民共和國公益事業捐贈法》等法律法規，並積極響應《中國核工業集團有限公司對外捐贈管理辦法》。該辦法明確規定對於經過單位內部決策程序審議決定並已經向社會公眾或者受贈對象承諾的捐贈，各直屬單位及所屬成員單位必須誠實履行，嚴禁各類虛假宣傳或許諾行為；對外捐贈的類型具體分為「救濟性捐贈」、「公益性捐贈」以及「其他捐贈」。

救濟性捐贈	<ul style="list-style-type: none"> <li>即向遭受自然災害或者國家確認的「老、少、邊、窮」等定點扶貧地區、定點援助地區以及困難的社會弱勢群體和個人提供的用於生產、生活救濟、救助的捐贈；</li> </ul>
公益性捐贈	<ul style="list-style-type: none"> <li>即向教科文衛體事業和環境保護及節能減排等社會公益事業的捐贈；</li> </ul>
其他捐贈	<ul style="list-style-type: none"> <li>即除上述捐贈以外，出於弘揚人道主義目的或者促進社會發展與進步以及中核集團履行社會責任需要的其他社會公共福利事業的捐贈；</li> </ul>



圖：中國同輻援建白河縣冷水鎮花灣幼兒園設備項目

圖：中國同輻捐贈旬陽縣赤岩鎮中心小學10萬元

### 抗疫救災

鑒於新型冠狀病毒肺炎疫情的重要性和廣泛關注程度，有關本集團應對此次疫情的具體工作情況雖不屬於本年度匯報範圍之內，但作為一家負責任的企業，本集團仍希望以公開透明的方式及時地向各利益相關方作出匯報。在新型冠狀病毒肺炎疫情發生以來，中國同輻堅決貫徹習近平總書記重要指示精神和黨中央、國務院決策部署，始終與奮戰一線的醫務工作者及醫療機構同舟共濟，於2020年3月13日，中國同輻捐贈湖北疫區的防疫物資全部發運完畢。在此次捐贈活動中，中國同輻向湖北疫區共捐贈2,000套醫用防護服、1.6萬個N95醫用口罩及3.8萬個醫用一次性口罩的防疫物資，總價值約100萬元，為支援前線物資持續出力。

## 社區責任 (續)

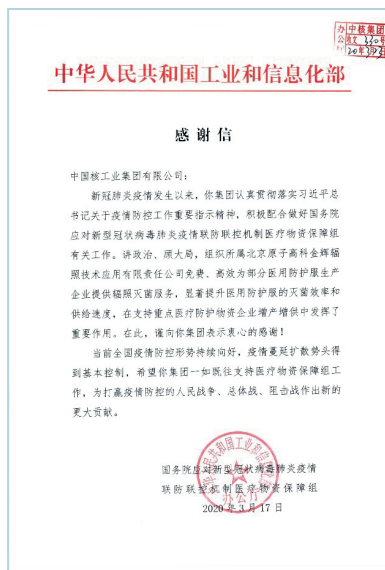
抗疫期間，中國同輻不僅通過籌辦同輻技術大講堂，邀請專家線上講解新型冠狀病毒肺炎疫情期間核醫學診療安全防控專家共識等專題講座，增進核醫學工作者的學習交流；亦積極藉助核醫學的技術優勢和專業優勢履行社會責任。

### 我們的抗疫救災故事：

#### 採用輻照技術，應對新型冠狀病毒肺炎疫情

中國同輻旗下金輝輻射自2020年2月12日完成第一批醫用防護服的批量輻照滅菌服務以來，截至2020年3月24日，金輝輻射已累計完成約148萬套醫用防護服的輻照滅菌，日最高數量達到8萬餘套。

2020年2月13日、2月27日及3月17日，國務院國有資產監督管理委員會辦公廳、工業和信息化部科技司以及國務院應對新型冠狀病毒肺炎疫情聯防聯控機制醫療物資保障組分別對中國同輻在抗擊疫情期間為武漢地區提供的輻照滅菌服務表示了感謝。此外，央視新聞、國際輻照協會(IIA)以及中核集團亦對採用輻照技術緊急應對新型冠狀病毒肺炎疫情的事件作出了報道。



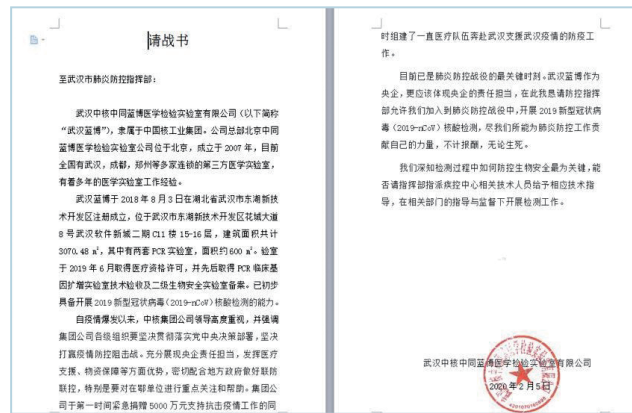
## 社區責任 (續)

### 向中國同輻逆行者致敬

2020年2月26日，中國同輻旗下武漢中同藍博通過積極努力，經湖北省新冠肺炎疫情防控指揮部醫療救治與防控組批准，獲批成為湖北省第八批核酸檢測單位。

面對疫情的嚴峻形勢，武漢中同藍博總經理洪偉提交了請戰書，毅然決定帶頭返回武漢，與之一同作戰的員工還包括盧宇、黃平等，他們用自己的實際行動詮釋了「同輻人」的使命與擔當，我們向這樣一群逆行者致敬。

截至2020年4月10日，武漢中同藍博的日檢測產能已經從每日500例擴大至每日3,000例，共計檢測量超1.6萬份。



## 附錄：《環境、社會及管治報告指引》條文索引

層面	指標	指標內容	披露情況	所在報告章節
<b>環境</b>				
A1: 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：	✓	環境責任
		(a) 政策；及		
		(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料		
	A1.1	排放物種類及相關排放資料	✓	環境責任
	A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	✓	環境績效數據
	A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	✓	環境績效數據
	A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	✓	環境績效數據
	A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	✓	環境責任
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	✓	細化排放管理

## 附錄：《環境、社會及管治報告指引》條文索引（續）

層面	指標	指標內容	披露情況	所在報告章節
A2：資源使用	一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策	✓	倡導資源節約
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	✓	環境績效數據
	A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	✓	環境績效數據
	A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	✓	環境責任
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升水效益計劃及所得成果	✓	無求取適用水源問題 環境責任
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量	✓	環境績效數據	
A3：環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	✓	環境責任
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	✓	環境責任

## 附錄：《環境、社會及管治報告指引》條文索引（續）

層面	指標	指標內容	披露情況	所在報告章節
<b>社會</b>				
B1：僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	✓	維護員工權益
		(a) 政策；及		
		(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料		
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	✓	維護員工權益
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	✓	維護員工權益
	B2：健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害的：	✓
(a) 政策；及				
		(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料		
B2.1		因工作關係而死亡的人數及比率	✓	重視員工健康
B2.2		因工傷損失工作日數	✓	重視員工健康
B2.3		描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	✓	重視員工健康

## 附錄：《環境、社會及管治報告指引》條文索引 (續)

層面	指標	指標內容	披露情況	所在報告章節
B3：發展及培訓	一般披露	有關提升員工履行工作職責的知識及技能的政策。 描述培訓活動	✓	助力員工發展
	B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比	✓	助力員工發展
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	✓	助力員工發展
B4：勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	✓	維護員工權益
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	✓	維護員工權益
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	✓	未出現使用童工及強制勞工的情況 維護員工權益
B5：供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	✓	合作共贏
	B5.1	按地區劃分的供應商數目	有關數據將於未來進行披露	
	B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	✓	合作共贏

## 附錄：《環境、社會及管治報告指引》條文索引（續）

層面	指標	指標內容	披露情況	所在報告章節
B6：產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	✓	產品責任 服務責任
		(a) 政策；及		
		(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料		
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	✓	品質把控
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	✓	聆聽客戶需求
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	✓	科研創新
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	✓	品質把控
	B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	✓	恪守誠信服務



## 附錄：《環境、社會及管治報告指引》條文索引（續）

層面	指標	指標內容	披露情況	所在報告章節
B7: 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	✓	反腐倡廉
		(a) 政策；及		
		(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料		
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	✓	反腐倡廉
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	✓	反腐倡廉	
B8: 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	✓	社區責任
		B8.1 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）	✓	社區責任
		B8.2 在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）	✓	社區責任



**中國同輻股份有限公司**  
China Isotope & Radiation Corporation